



Boverket

Myndigheten för samhällsplanering,
byggande och boende

Förändra projektkulturen i byggbranschen - ökad motivation och engagemang

Daniel Andersson

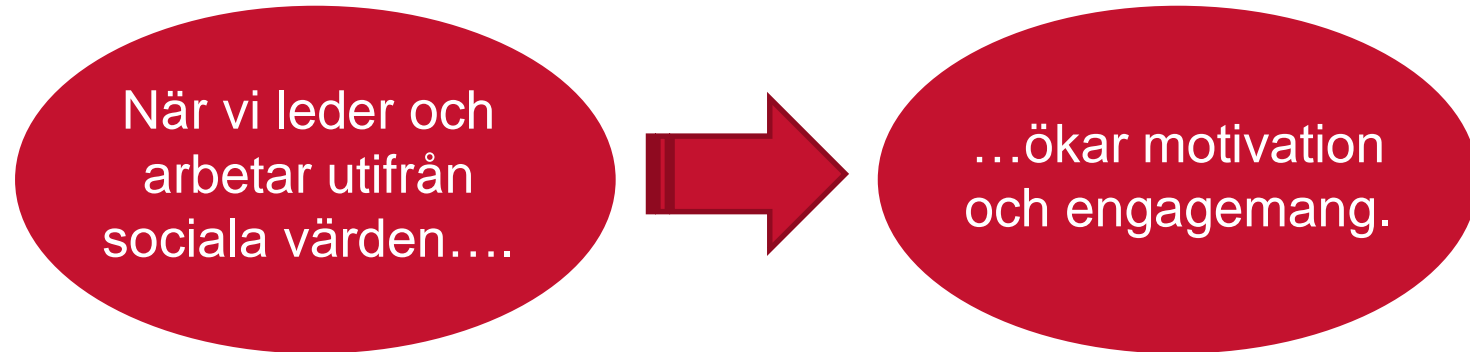
Boverkets arbete

- förändra projektkulturen i byggbranschen



Beteendeförändring

- **Människor**, fungerande team → Framgångsrika projekt
- Kravställning, stöd för beställare → **Sociala frågorna på agendan**



Ställer vi några krav på projektkultur idag?

En annan studie som Boverket initierat visar att man idag inte ställer krav på önskad kultur vid upphandling. **Projektkulturen får bli vad den blir.**



- Ta **makten** över projektkulturen!
- **Ställ krav** tidigt i processen, i samband med upphandling. Utveckla och stimulera din leverantör!
Då finns det förutsättningar att **påverka projektkulturen** i en positiv riktning som ökar motivation och engagemang.

Hur förändras en projektkultur?

Rådande kultur

Icke önskvärda handlingar (exempel)

- Ser inte betydelsen av sin egen del i helheten
- ”Så har vi alltid gjort”
- Skyller på andra

Framtida kultur

Önskvärda handlingar (exempel)

- Ser betydelsen av sin egen del i helheten
- Öppen för förändring
- Skyller inte på andra

Är formad av hårda värden:
Fokus på teknik, tidplan,
budget, logistik etc.



Formas av sociala värden:
Öppenhet, respekt, helhet, ansvar,
samarbetsvilja, samhörighet, omtanke etc.

Hur arbetar vi med att ta fram beställarstödet?

- 1) Värderna**
Identifiera de värden som är viktiga för att skapa en väl fungerande projektkultur.
- 2) Krav**
Omsätta värdena till krav som kan föras in i ett t.ex. förfrågningsunderlag.
- 3) Handlingar**
Beskriva vilka mänskliga handlingar som bidrar till att uppfylla kraven.
- 4) Uppföljning**
Definiera hur uppföljning av kraven ska kunna ske.

Framtagande av beställarstöd

Arbetsgruppen:

- Erfarna ledare i byggbranschen
- Boverket (leder arbetet)
- Upphandlingsmyndigheten
- Arbetsmiljöverket



- 1) Värden
- 2) Krav
- 3) Handlingar
- 4) **Uppföljning**



Referensgrupp:

- Högskolor/universitet
- Branschorganisationer
- Fackliga organisationer



Upphandlingsmyndighetens beställarstöd

Materialet ska publiceras på Upphandlingsmyndighetens webbplats.

Handbok/Utbildning

Parallellt tas en handbok fram om värdebaserat ledarskap riktad till beställare, ledare och medarbetare i byggbranschen.

Arbetsgruppen – deltagare från branschen

Namn	Yrkesroll
Stefan Slottensjö	Snickare/Lagbas
Christer Carlsson	Projektchef
Anna Säfwenber	Distriktschef
Björn Niklasson	Verksamhetsområdeschef Entreprenad
Maria Hernroth	Hållbarhetschef
Greger Gunnarsson	VD
Gustav Edstrand	Hälsa & Säkerhetschef
Andrea Andersson	Utvecklingschef
Jonas Bölegård	Regioninköpschef
Gustav Holm	Platschef

Referensgruppen

Namn	Representerar
Tommy Lenberg	Byggherrarna
Kajsa Hessel	Byggcheferna
Sofia Heintz	Sveriges Allmännytt
Susanne Engström	Luleå tekniska universitet
Martin Löwstedt	Chalmers
Tina Karrbom Gustavsson	KTH
Magnus Höij	Innovationsföretagen
Lars Redtzer	Byggföretagen
Ola Månsson	Installatörsföretagen
Rickard Silverfur	Fastighetsägarna
Johan Lindbom	Byggnads

Alla kan bidra till en förbättrad projektkultur

- Naturligtvis så är **inte** detta den **enda lösningen** för att förbättra projektkulturen i byggbranschen.
- **Motivation och engagemang är något som var och en kan påverka.**
 - Alla kan arbeta, bidra och ta eget ansvar för att utföra handlingar som leder till ökad motivation och ökat engagemang.
- I förlängningen så får vi **färre fel, brister och skador** och en **attraktiv byggbransch** som man vill **identifiera sig** och vara **en del av**.