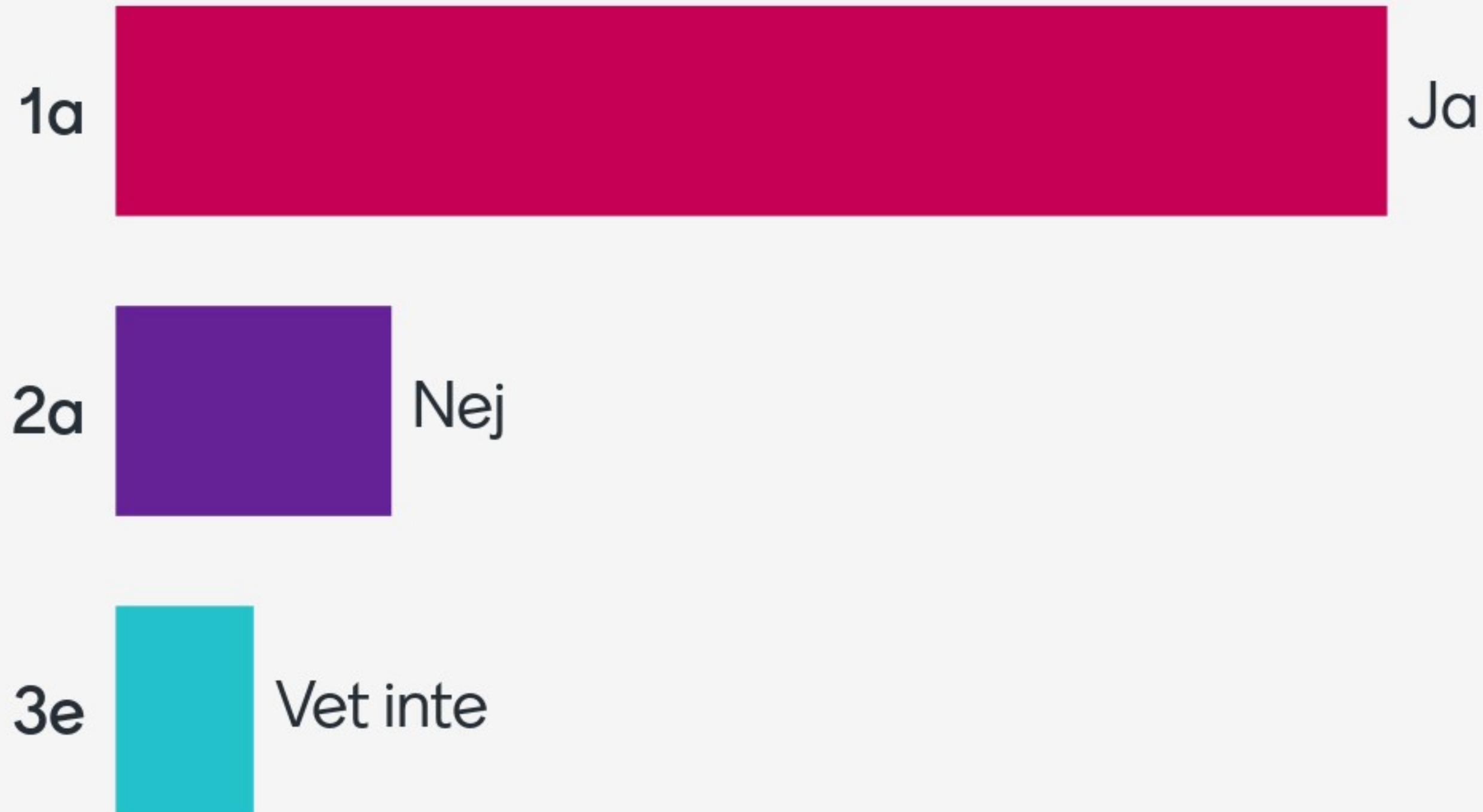
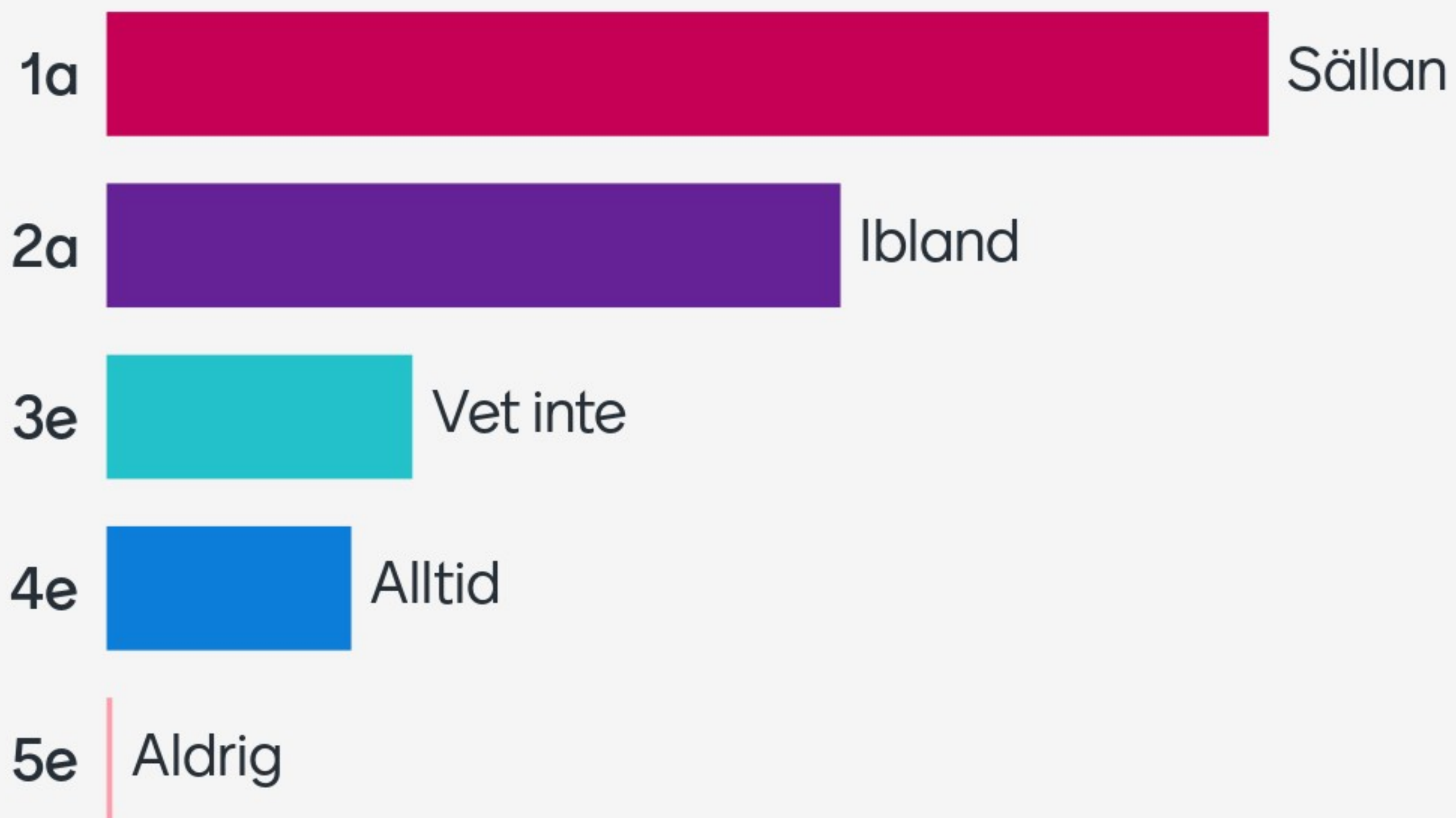


Delar du Boverkets beskrivning av den rådande projektkulturen?



Diskuteras kultur- och värderingsfrågor i byggprojekt idag?



Vilka är de största hindren?

tidsbrist!

Gamla strukturer

Pengar

Rädsla att förändra

Långt avstånd mellan övergripande kloka tankar och företagens vardag

Okunskap
Otydliga mål för ledarskapet

Kompetens, Kulturen och Ledarskapet

att byggbrachen ej följer gällande lagstiftning, PBL och miljöbalken

Alla projekt är så "speciella"

Vilka är de största hindren?

Tid, kunskap, intresse, what's in it for me

Beställarens tids- och prispress

Stelbenta kollektivavtal Skråväsendet, dvs samordning mellan bygg, vs, el, vent!

För lite helhetssyn, alltför många fokuserar på en eller två frågor

I princip obefintlig tillsyn på de frågor som är kopplade till den här typen av byggskador.

Förändring behövs: Någon måste ta reda på hur det bör se ut (standardisering, ansvar etc) och peka ut en väg dit.
Förändringarbete och bygga kultur

Gamla arbetssätt.

Kompetens, Kultur och Ledarskap

Osäkerhet att göra på andra sätt och ifrågasätt

Vilka är de största hindren?

Kortsiktigt tänk, brist på gemensamma mål och "belöningar".

De som vill och har motivationen för förändring är för få, vi behöver fler som vill ta ansvar. Byggbranschen är så konstruktiv och har varit som den är i flera år, därför är det svårt att ändra på detta, men tillsammans är det lättare att nå målet.

Fler infallsvinklar, vad ser kapbl, bm skadeutredare?

Otydlig styrning och bristande uppföljning

Många kompetenta personer väljer bort byggbranschen, det är negativt för branschens spänst. Varför är det mer populärt att jobba på krogen än i byggindustrin?

Alla agerar för egen vinning

Att branschorganisationer vågar utmana medlemmar till utveckling

Information om objektet är viktigt så att alla vet vad resultatet ska bli. Information och kunskap till olika delar i projektet om svåra och viktiga moment för att resultatet ska bli bra.

Att inte den blivande projektgruppen inte har aviserats och är förberedd på att sätta av tid för att bygga projektkultur.

Vilka är de största hindren?

Att kvalitativt utförande inte premieras vid nästa upphandling

Gamla strukturer och tankesätt

Kunskapsbrister
Språksvårigheter mellan olika inblandade.

Försäkringar, vad gör de för begränsningar.

Lyft bas-p rollen och projekteringen. Viktigt att se helheten från alla yrkesroller.

KA, vikten att ta med spårbarhet organisationen och tydliggöra ansvarsgränserna.

Varför har ni inte med bkk, avtal har högre status en pbl bland många aktörer i branschen.

Vad gör ni för att få med bygginspektörer. Hur påverkar de inför startbesked och slutbevis?

Affärsmodellerna

Vilka är de största hindren?

Rädsla

Den uppdelade byggbranschen

Att kontroll, uppföljning och erfarenhetsåterföring blivit en udda fågel i produktionsutvecklingen.

Teoretiska projektprocesser som ej är relevanta

Vem har ansvaret?

organisationsmodell
delat ansvar är ingens
projektledare
platschefen
arbetslwdare
organisation
jag själv
individ
glappet
branschen
samhället
beställaren
ledningen
jag
du
den du ser i spegeln
politiker
platschef
vi
vi alla tillsammans
medarbetsten själv
i förhållande till avtal
du själv
alla
var och en
top down och vice versa
beställaren ställer krav
de som har kunskap

Vad anser du är viktigt i det fortsatta arbetet med byggskador, projektkultur och ledarskap?

Nya tekniker kan göra manuella arbetsuppgifter automatiserade. Det ger tid över för ledarskap av projektteam.

Bättre helhetssyn

Att vi vågar arbeta med samverkan och tar oss tid med detta.

Kravställning och verklig uppföljning

Mer kunskap och driv från alla håll

Handfasta hjälpmedel.

Ordning och reda

Bredda rekryteringsgruppen till många tjänster. Få till dynamiska grupper.

Öppenhet och erfarenhetsåterföring måste ske mellan projekt och företag

Vad anser du är viktigt i det fortsatta arbetet med byggskador, projektkultur och ledarskap?

Att det kostar pengar eller har andra tydliga konsekvenser om varje aktör (beställning, projektering, granskning, byggande, kontroll & besiktning, etc.) inte gör allt hen borde göra.

Vi behöver arbeta med enhetlig mätning av projektkvalitet och projektkultur. Tid, Kostnad och Innehåll är "bara" ett resultat av hur projektkulturen och de underliggande arbetssätten och processer fungerar. Ska vi förändra behöver vi börja där.

HELHET. Mjuka frågor i kulturen är viktigare än slaviskt följa processmodeller. Lyssna analysera lär av varandra. Helhet, helhet och helhet

Anpassa kollektivavtal, ackordssystem mm för att bättre passa in i samverkanslinjen.

Välutbildade yrkesarbetare med yrkesbevis är avgörande för ett fackmässigt resultat. Vilken samlad kompetens bär det utförande företaget på?

För in ledarskapsutbildning i alla utbildningar inom sektorn. Gymnasium till Master

Öppenhet för nya perspektiv och som kvinnlig PC ser jag även ett stort behov av öppenhet för nya möjliga karriärvägar och ledarskapsstilar

Stärk ansvarskänsla och yrkesheder. Använd digitalisering för att främja samskapandeprocessen. Genom att bryta våra "silos" kommer vi framåt, och kan lösa samhällsutmaningarna.

Mer digitalisering inom produktion/planering ger mer hållbara fastigheter.

Vad anser du är viktigt i det fortsatta arbetet med byggskador, projektkultur och ledarskap?

Säkerställ att den svagaste länken är tillräckligt stark. Hur går urvalet av entreprenörer (UE) till, på vilka kriterier väljs de, är det lägsta pris eller högst kompetens?

Se till att inblandade på byggplats har förståelse för svenska byggregler och normer.

Beteendeförändring

Kunskap om byggnadsskador och hur projektera och bygga för att undvika dessa!

Beivra fel och avsteg från byggregler! Organisation som samlar, sprider och når ut med det vi arbetar med på denna typ av seminarie/webinarie. På lång sikt!

Ökad publicitet om att var fjärde krona som investeras, går upp i rök.

kontroller och dokumentation på byggplats med samverkan med konsult som gör kontroller enligt PBL.

Erfarenhetsåterföring om skador på byggnader- Exempelvis borde sidostabilisering på stora tak, inte bara limträkonstruktioner, räknas om för de byggnader som ännu inte haft normala snölast efter Tarfalahallens ras i Kiruna

Glöm inte att vi skapar komplicerade system. Även de smala specialisterna ska vara högt motiverade, det blir de inte om man tonar ner teknikfrågornas betydelse.

Vad anser du är viktigt i det fortsatta arbetet med byggskador, projektkultur och ledarskap?

Berätta att skadekostnaderna är ca 10% av hyran.

Upphandlingarna ska stimulera smart konkurrens, där helhetsresultatet är det väsentliga.

Byggtiden

Rekommendera de bra uppfinningar som forskats fram på våra universitet och andra institutioner som bidrar till bl.a. mätbara installationer. Dvs att det blir besvärligare att komma undan med slarvjobb, t.ex. läckande golvbrunnar. Kika på invisense.se

Skapa förutsättningar för involvering och förståelse

Pressade tider resulterar i fel och brister.

Tydliga handlingsplaner för hur det går från ord till handling. Projektkultur är viktigt och nödvändigt på resan att skapa mer värde och öka produktiviteten i samhällsbyggandet. Men god projektkultur är inte målet i sig

Samsyn kring vikten av att projektera färdigt innan produktion.

Att göra en svepning över den FoU som skett och sker vilket kan bidra till mätbart byggande, mätbarhet gör att kvaliteten ökar, omedelbart. T.ex. läckande golvbrunnar. [Invisense.se](http://invisense.se)

Vad anser du är viktigt i det fortsatta arbetet med byggskador, projektkultur och ledarskap?

Att vi kan bli konkreta, skapa verktyg

Vi måste ha en arbetsplats där alla pratar samma språk. Bokstavligen. Det är svårt att samarbeta, motivera och leda personer på bygget när man hela tiden måste kommunicera genom deras arbetsledare som oftast inte är på plats.

Att värdera fungerande arbetsgrupper. Oftast bryts hela arbetsgrupper även internt på ett företag för att sättas ihop i en ny konstellation till nästa projekt. Det tar tid att få igång välfungerande samarbeten där alla förstår/respekterar varandra.