

# Ledarskap i stora byggföretag

*Martin Löwstedt, Associate Professor*

[martin.lowstedt@chalmers.se](mailto:martin.lowstedt@chalmers.se)

Division of Construction Management

Chalmers University of Technology

# Ledarskap i stora byggföretag



## □ Översikt studier

- Fördelat över flertalet olika forskningsprojekt, har undertecknad med kollegor utfört över 50 djupgående intervjuer om Ledarskap med chefer i de stora svenska byggföretagen
- Fokus på de högre organisationsnivåerna (divisions-, regions-, VD-nivåerna, diverse centrala funktioner)
- Dessa dedikerade ledarskapsstudier kompletteras även med omfattande studier om strategiarbete i dessa företag (som precis som Ledarskap är en central princip för organisationsstyrning och förändringsarbete)

## □ Översikt frågor

- Frågor kring den allmänna synen på Ledarskap (perspektiv, principer, kultur)
- Frågor kring hur den allmänna synen på Ledarskap översätts i det dagliga arbetet
- Frågor kring hur Ledarskap är kopplat till förändringsarbete och branschutmaningar

# Preliminära resultat



Tydlig samsyn kring Ledarskap, både inom och mellan de stora byggföretagen. I synnerhet har tre dominerande principer noterats:

## Personbaserat Ledarskap

→ *Fokus och retorik kring organisationsstyrning domineras av mellanmännskliga relationer, snarare än processer, strukturer, strategier.*

## Frihet under ansvar

→ *Cheferna ger sina anställda generösa frihetsgrader för egen individuell problemlösning i arbetet, och förväntar sig detsamma från sina egna chefer.*

## Situationsanpassat Ledarskap

→ *En hög grad av anpassningsbarhet och reaktiva förmågor (snarare än proaktiva) kopplat både till individer och organisationsproblem*

(“alla personer är och får vara olika” OCH “alla byggprojekt är och får vara olika”)

# Reflektionspunkter



- "Modernt" Ledarskap i en "Omodern" bransch?
- Hönan och ägget: Ledarskapet formar branschstrukturen eller branschstrukturen formar Ledarskapet?
- Hur kan detta "personbaserade" Ledarskap kopplas till branschens olika utmaningar?
- Hur kan vi översätta den organisatoriska (sam)synen på Ledarskap till värde ute i byggproduktionen?

Frågor? Kommentarer?